



COMUNE DI BUTTAPIETRA

PROVINCIA DI VERONA

COPIA

DETERMINAZIONE N.R.G. 486 del 22-12-2023

Ufficio: PERSONALE

Numero di Settore: 91

Oggetto: ART. 79 CCNL 16.11.2022 "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO" -COSTITUZIONE FONDO ANNO 2023. RETTIFICA TECNICA.

Visto il decreto. n. 2 del 31.10.2023 di conferimento alla sottoscritta dell'incarico di responsabile del servizio;

Richiamate:

- › la delibera di Consiglio Comunale n. 10/2023 in data 20.02.2023, immediatamente esecutiva, con cui è stato approvato il Documento unico di programmazione per il periodo 2023 -2025;
- › la delibera di Consiglio Comunale n. 11/2023 in data 20.02.2023, immediatamente esecutiva, con cui è stato approvato il bilancio di previsione per il periodo 2023 -2025;
- › la delibera di Giunta Comunale n. 17/2023 in data 21.02.2023, immediatamente esecutiva, con cui è stato approvato il Piano esecutivo di gestione per il periodo 2023/2025 in relazione alla parte di attribuzione delle risorse finanziarie;

Premesso che:

- ⇒ con determinazione n. 36/141 del 23.05.2023 si è proceduto alla formale costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2023, con contestuale verifica del rispetto del limite al trattamento accessorio dell'anno 2016, ex art. 23, comma 2, del d.lgs. 75/2017;
- ⇒ in data 14.11.2023 la Delegazione Trattante di Parte pubblica e la Delegazione di Parte sindacale hanno siglato la pre-intesa di accordo per il contratto collettivo integrativo relativo al triennio 2023-2025 (di seguito semplicemente "CCI"), alla luce delle disposizioni del Ccnl del Comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022;
- ⇒ con verbale n. 21 del 27.11.2023 il Revisore dei conti ha reso parere positivo rispetto alla pre-intesa di cui al capoverso precedente, ex art. 40-*bis*, comma 1, del d.lgs. 165/2001 ed art. 8, comma 7, del richiamato contratto collettivo nazionale di lavoro;
- ⇒ con deliberazione di Giunta comunale n. 112/2023 del 28.11.2023, l'amministrazione ha espresso la propria autorizzazione alla stipula definitiva del CCI 2023-2025;
- ⇒ in data 15.12.2023 la Delegazione di Parte pubblica e la Delegazione di Parte sindacale hanno definitivamente stipulato il medesimo CCI, conferendogli efficacia;

Rilevato che:

- ⇒ in sede di costituzione del fondo per le risorse decentrate non è stato possibile quantificare alcuni importi derivanti da specifiche disposizioni di legge dei quali, nel frattempo, si è definita l'esigibilità in capo al personale dipendente;
- ⇒ occorre conseguentemente provvedere a una rettifica tecnica del fondo per le risorse decentrate al fine di inserire le somme di cui sopra, che debbono transitare sul fondo in esame ex art. 67, comma 3, lett. c), del Ccnl 21/05/2018, come richiamato dall'art. 79, comma 2, lett. a), del Ccnl 16/11/2022;
- ⇒ la stessa rettifica tecnica non richiede una riapertura della contrattazione integrativa, in quanto le poste economiche per specifiche disposizioni di legge operano come sorta di "partita di giro" sul fondo per le risorse decentrate, ed i criteri per la loro attribuzione al personale sono stati oggetto – secondo le

norme di legge caso per caso applicabili – di contrattazione integrativa a monte dell'adozione del relativo strumento regolamentare di ente;

Rilevato, in particolare che, rispetto alla costituzione operata con la già menzionata determinazione n. 36/141 del 23.05.2023, le somme per specifiche disposizioni di legge a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 sono integrate, in base alla loro esigibilità nel corrente anno, come segue:

RIFERIMENTO NORMATIVO / TIPOLOGIA INCENTIVO	IMPORTO PREVISTO NELLA DETERMINAZIONE n. 36/141/2023	IMPORTO FINALE COSTITUZIONE FONDO ANNO 2023
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016	0,00	2.530,74
ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	0,00	319,00

Considerato che in sede di costituzione del fondo risorse decentrate dell'anno corrente si è provveduto altresì alla quantificazione, in via presuntiva, dell'adeguamento del limite al trattamento accessorio dell'anno 2016, attuando le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, convertito in legge 58/2019 e ss.mm. e ii., in correlazione all'incremento di personale a tempo indeterminato rispetto alla data del 31/12/2018;

Rilevato che il già menzionato calcolo dell'adeguamento del limite va operato secondo le note della Ragioneria Generale dello Stato RGS n. 179877 del 1° settembre 2020 e n. 12454 del 15 gennaio 2021 e che, in particolare, esso deve essere verificato a consuntivo di esercizio al fine di quantificare con precisione lo scostamento positivo del personale in servizio nell'anno, secondo il metodo c.d. "dei cedolini";

Evidenziato che, come da computo esposto nella determina di costituzione del fondo n. 36/141 sopra richiamata, il calcolo dell'adeguamento del limite 2016 presentava, in via previsionale, il seguente esito:

LIMITE 2016	136.758,52
fondo 2018	81.654,34
budget p.o. 2018	38.125,00
totale 2018	119.779,34
n. dipendenti 31/12/2018 totali	21,00
n. dipendenti 31/12/2018 solo indeterminato	21,00
QMP	5.703,78

ANNO DI VERIFICA - 2023			
NUMERO CEDOLINI EMESSI	CEDOLINI	% p.t. (riportare % colonna A)	valore
A TEMPO PIENO	212		212,00
A P.T. 50% (esempio)	0	50	0,00
A P.T. 69,44% (esempio)	0	69,44	0,00
A P.T. 70% (esempio)	0	70	0,00
A P.T. 75% (esempio)	0	75	0,00
A P.T. 83,33% (esempio)	50	83,33	41,67
A P.T. 88,89% (esempio)	0	88,89	0,00
TOTALE CEDOLINI GENERALE			253,67
TOTALE CEDOLINI / UNITA' (diviso 12 mensilità)			21,14
Δ (differenziale dotazione)	0,139		
ADEGUAMENTO 2023	792,83		
LIMITE 2016 ADEGUATO	137.551,34		

Rilevato che a seguito della consuntivazione, operata nel corrente mese di dicembre, dei cedolini emessi in favore del personale dipendente a tempo indeterminato in servizio nell'anno corrente, in base all'effettivo andamento dotazionale registratosi, il calcolo dell'adeguamento del limite in parola non deve essere rivisto;

Considerato, quindi, che l'importo dell'adeguamento del limite al trattamento accessorio rimane pari a quello determinato con determinazione n. 36/141 già citata:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
	ANNO 2016		ANNO 2023	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI	82.237,81		92.214,85	
TOTALE LORDO	82.237,81		92.214,85	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)			13.302,22	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)				
TOTALE VOCI ESCLUSE		-	-	13.302,22
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		36.125,00		36.125,00
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (POSIZIONE, RISULTATO, GALLEGGIAMENTO, MAGGIORAZIONE POSIZIONE) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA ANNO CORRENTE *		12.895,71		12.895,71
FONDO STRAORDINARIO		3.500,00		3.500,00
TOTALE VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		136.758,52		133.433,33
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019		792,83		
LIMITE ART. 23, CO. 2, DEFINITIVO		137.551,34		
DECURTAZIONE DA OPERARE				-

Dato atto, infine, che il consuntivo di utilizzo del fondo, necessario per la quantificazione esatta dell'importo destinabile alla remunerazione della performance del personale, sarà operato a valle della liquidazione delle indennità e compensi ad oggi non erogati al personale;

Richiamato il d.lgs. 118/2011, ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2) che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

Considerato che non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse, come previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sezione 2, Anticorruzione, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 25 del 14.03.2023, con particolare riferimento al codice di comportamento ed alla normativa anticorruzione".

Visti:

- > il D.lgs. n. 267/2000;
- > il D.lgs. n. 118/2011;
- > il D.lgs. n. 165/2001;
- > il vigente "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi",
- > il vigente "Regolamento di contabilità",
- > il vigente "Regolamento comunale sui controlli interni"

DETERMINA

1. **DI DARE ATTO** che le premesse formano parte integrante, formale e sostanziale del presente provvedimento;
2. **DI PROCEDERE** alla rettifica tecnica della costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale dipendente dell'anno 2023, formalizzata con determinazione n. n. 36/141 del 23.05.2023, procedendo in particolare alla esatta quantificazione e inserimento sul fondo, in parte variabile, ex art. 67, comma 3, lett. c), del Ccnl 21/05/2018, come richiamato dall'art. 79, comma 2, lett. a), del Ccnl 16/11/2022, delle somme per specifiche disposizioni di legge ivi indicate, in esito alla loro sopraggiunta e verificata esigibilità nell'anno corrente;
3. **DI STABILIRE** che la rettifica delle somme per specifiche disposizioni di legge in esame non richiede una riapertura delle procedure di contrattazione integrativa, in quanto esse operano come sorta di "partita di giro" sul fondo per le risorse decentrate e i criteri per la loro attribuzione al personale sono stati oggetto – secondo le norme di legge caso per caso applicabili – di contrattazione integrativa a monte dell'adozione del relativo strumento regolamentare;
4. **DI COSTITUIRE**, ai sensi dell'art 79 del Ccnl del Comparto delle Funzioni locali del 16.11.2022, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, così come indicato nella seguente tabella:

COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - ANNO 2023 CCNL 2019/2021	
RISORSE STABILI	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	73.599,74
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA/ ASSEGNI AD PERSONAM - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	320,06
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018	792,83
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 -DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.664,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	2.782,11
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	1.774,50
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)	2.688,93
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3	843,68
TOTALE RISORSE STABILI	84.465,85
RISORSE VARIABILI	
SCELTE ORGANIZZATIVE GESIONALI E DI POLITICA RETRIBUTIVA - ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	4.200,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	4.200,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE D.LGS. 50/2016	2.530,74
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - ART. 67 COMMA 3 LETTERA C) - CENSIMENTO ISTAT	319,00
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - QUOTA RELATIVA AGLI ANNI 2021 E 2022 INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) E COMMA 5 CCNL 2019/2021 - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018	3.549,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	6.398,74
TOTALE RISORSE VARIABILI	10.598,74
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	95.064,59

5. **DI PRECISARE** che il consuntivo definitivo di utilizzo del fondo per le risorse decentrate, finalizzato alla quantificazione esatta dell'importo destinabile alla remunerazione della performance del personale, sarà operato a valle della liquidazione delle indennità e compensi non ancora erogati, alla data odierna, al personale;
6. **DI TRASMETTERE** la presente determinazione, per opportuna informazione, alle oo.ss. e alla RSU dell'ente;
7. **DI RILEVARE** che gli impegni di spesa relativi alle somme aggiunte alla costituzione del fondo attraverso la presente determinazione sono tratti sui relativi stanziamenti del vigente bilancio 2023/2025.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale

- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

II RESPONSABILE DI AREA
F.to GAZZANI ELENA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

**Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria**

DETERMINAZIONE N. 486 del 22-12-2023

Ufficio: PERSONALE

Numero di Settore: 91

**Oggetto: ART. 79 CCNL 16.11.2022 "DISCIPLINA DELLE RISORSE
DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO"
-COSTITUZIONE FONDO ANNO 2023. RETTIFICA TECNICA.**

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 22-12-2023.

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile
F.to GAZZANI ELENA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)