



COMUNE DI BUTTAPIETRA

PROVINCIA DI VERONA

COPIA

DETERMINAZIONE N.R.G. 258 del 25-07-2022

Ufficio: UFFICIO PERSONALE

Numero di Settore: 58

Oggetto: LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLE SPETTANZE RELATIVE AI PREMI CORRELATI CON LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA ANNO 2021

Visto il decreto. n. 6 del 04.11.2021 di conferimento alla sottoscritta dell'incarico di responsabile del servizio;

Richiamate:

- › la delibera di Consiglio Comunale n. 17/2022 in data 24.03.2022, immediatamente esecutiva, con cui è stato approvato il Documento unico di programmazione per il periodo 2022 -2024;
- › la delibera di Consiglio Comunale n. 18/2022 in data 24.03.2022, immediatamente esecutiva, con cui è stato approvato il bilancio di previsione per il periodo 2022 -2024;
- › la delibera di Giunta Comunale n. 28/2022 in data 29.03.2022, immediatamente esecutiva, con cui è stato approvato il Piano esecutivo di gestione per il periodo 2022/2024 in relazione alla parte di attribuzione delle risorse finanziarie;

Vista la Delibera di Giunta n. 2 del 14 gennaio 2022 ad oggetto "PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI STRATEGICI CON VALENZA DI PIANO DELLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2022. APPROVAZIONE DOTAZIONI FINANZIARIE PROVVISORIE PER L'ANNO 2022";

Visto l'art. 68 del C.C.N.L. 21.05.2018 che recita:

*"1. Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995. Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile. 2. Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi: a) premi correlati alla performance organizzativa;
b) premi correlati alla performance individuale;*

Vista la propria determinazione n° 92/485 del 21.12.2021, con la quale si determinava il fondo risorse decentrate per l'anno 2021;

Richiamata la propria determinazione n° **98/523** del **28.12.2021** con la quale si provvedeva ad impegnare le somme necessarie alla liquidazione delle spettanze derivanti dalla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno **2021**;

Verificato che l'ammontare complessivo delle risorse per l'erogazione dei premi correlati alla performance, per l'anno 2021, è pari all'importo indicato nel seguente prospetto:

Descrizione	Anno	Importi
Fondo per il miglioramento efficienza dei servizi	2021	82.885,97
Progressione economica liquidata	2021	26.744,19
Liquidazione Indennità comparto q. Fondo	2021	6.741,50
Liquidazione Indennità di turno	2021	5.224,00
Liquidazione lavoro straordinario	2021	3.251,00
Liquidazione Indennità per specifiche responsabilità (<i>vice comandante vigili urbani</i>)	2021	600,00
Liquidazione Indennità di rischio/disagio/maneggio valori	2021	1.620,00
Art 56-quinquies Ccnl 16-18 - PL Indennità di serv. Esterno	2021	677,00
Liquidazione Indennità per specifiche responsabilità (<i>messi</i>)/(<i>anagrafe</i>)	2021	450,00
Risorse vincolate per progetti ex Art. 67, c. 3 lett i) CCNL 2016/2018 (<i>progetto vigilanza</i>)	2021	4.200,00
Decurtazioni per assenze per malattia su indennità accessorie	2021	318,61
Totale risorse per premi correlati con la performance individuale e collettiva anno 2021		33.059,67

Visto il contratto collettivo decentrato anno **2019/2021** stipulato in data **20.12.2019** dalla delegazione trattante del Comune di Buttapietra, dalla R.S.U. e dalle Federazioni Sindacali Territoriali ed in particolare gli articoli 14, 14-bis e 14-ter con i quali si determinavano i criteri per la ripartizione e l'attribuzione dei premi correlati alla performance;

Dato atto in particolare che i criteri stabiliti con il C.C.D.I. sopra richiamato stabilivano che:

- ⇒ le risorse per la remunerazione dei premi correlati alla performance fossero destinati per il 30% a premiare la performance individuale e il 70% quella collettiva;
- ⇒ la performance organizzativa fosse erogata secondo i seguenti criteri relativi al raggiungimento degli obiettivi:

Indicatori di performance	Sufficiente raggiungimento degli obiettivi	Soddisfacente raggiungimento degli obiettivi	Ottimale raggiungimento degli obiettivi
Percentuale di raggiungimento degli obiettivi	da 51% a 65%	da 65% a 80%	da 81% a 100%
Quota percentuale di Performance organizzativa erogata	80%	90%	100%

Verificato che il grado di valutazione della performance organizzativa, per l'anno **2021**, si colloca nella fascia "*ottimale*", così come si evince dalla "*relazione sulla performance*", datata 21.06.2022, sottoscritta dal Segretario Comunale e preliminarmente validata, con verbale del **19.06.2022**, sottoscritto dal componente monocratico del Nucleo di valutazione;

Richiamato l'art. 15 del CCDI sottoscritto in data 20.12.2019 che testualmente recita: "1. Al 5% dei dipendenti (con arrotondamento all'unità superiore) che conseguano le valutazioni più elevate (almeno superiori al 95% del punteggio massimo conseguibile), secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale

che si aggiunge alla quota di detto premio. 2. La misura di detta maggiorazione, intesa come valore unico da suddividere, sarà pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dei dipendenti approvato dall'ente."

Verificato che, per l'anno 2021, non ricorre la fattispecie di cui all'art. 15 del CCDI sottoscritto in data 20.12.2019 sopra indicata;

Dato atto pertanto che le risorse per la remunerazione dei premi legati alla performance individuale, alla performance collettiva e alla differenziazione del premio individuale, per l'anno 2021 sono i seguenti:

risorse da destinare alla performance organizzativa	23.141,77
risorse da destinare alla performance individuale	9.917,90
totale risorse da destinare alla performance organizzative/individuale anno 2021	33.059,67

Considerato che il sistema di misurazione delle performance attualmente in vigore presso il nostro ente utilizza meccanismi che consentono di "pesare" il reale apporto quali/quantitativo di ogni singolo lavoratore al perseguimento degli obiettivi organizzativi e/o individuali;

Viste le schede di valutazione del personale dei livelli, compilate dai Responsabili di Area per l'anno 2021 e sottoscritte dai valutati;

Ritenuto, pertanto, necessario provvedere alla liquidazione al personale dipendente delle spettanze relative ai premi correlati alla performance individuale e collettiva per l'anno 2021;

Visto il "Principio contabile generale della competenza finanziaria" in base al quale viene disciplinato il nuovo principio della competenza finanziaria individuando il "fondo pluriennale vincolato" quale strumento di rappresentazione della programmazione e previsione delle spese pubbliche territoriali, sia correnti sia di investimento, che evidenzia, con trasparenza e attendibilità, il procedimento di impiego delle risorse acquisite dall'ente che richiedono un periodo di tempo ultrannuale per il loro effettivo impiego ed utilizzo per le finalità programmate e previste;

Considerato che non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse, come previsto nel Piano Triennale della prevenzione e corruzione e trasparenza 2022/2024, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 35 del 26.04.2022, con particolare riferimento al codice di comportamento ed alla normativa anticorruzione;

Visti i CC.NN.LL degli Enti Locali vigenti;

Visti:

- > il D.lgs. n. 267/2000;
- > il D.lgs. n. 118/2011;
- > il D.lgs. n. 165/2001;
- > il vigente "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi",
- > il vigente "Regolamento di contabilità",
- > il vigente "Regolamento comunale sui controlli interni"

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 (*Controllo di regolarità amministrativa e contabile*);

DETERMINA

1. **DI STABILIRE** che le premesse formano parte integrante, formale e sostanziale del presente provvedimento;
2. **DI DARE ATTO CHE** le risorse per la remunerazione dei premi legati alla performance individuale e collettiva per l'anno 2021 sono i seguenti:

risorse da destinare alla performance organizzativa	23.141,77
---	-----------

risorse da destinare alla performance individuale	9.917,90
totale risorse da destinare alla performance organizzative/individuale anno 2021	33.059,67

3. **DI DARE ATTO che**, la somma complessiva a disposizione per il premio correlato alla performance individuale e collettiva è distribuita tenendo conto dei criteri di ripartizione indicati negli articoli 14, 14-bis e 14-ter del C.C.D.I. attualmente in vigore;
4. **DI DARE ATTO che** le somme spettanti ai singoli dipendenti sono così ripartite:

Dipendente	IMPORTO PREMIO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	IMPORTO PREMIO PERFORMANCE INDIVIDUALE	TOTALE DA LIQUIDARE ANNO 2021
Matr. n. 81	1.245,00	520,00	1.765,00
Matr. n. 142	1.493,00	648,00	2.141,00
Matr. n. 113	1.493,00	603,00	2.096,00
Matr. n. 136	1.493,00	603,00	2.096,00
Matr. n. 35	1.245,00	523,00	1.768,00
Matr. n. 830	1.493,00	658,00	2.151,00
Matr. n. 147	1.493,00	664,00	2.157,00
Matr. n. 25	1.493,00	650,00	2.143,00
Matr. n. 111	1.493,00	607,00	2.100,00
Matr. n. 31	1.245,00	540,00	1.785,00
Matr. n. 130	1.493,00	650,00	2.143,00
Matr. n. 40	1.245,00	547,00	1.792,00
Matr. n. 38	1.493,00	636,00	2.129,00
Matr. n. 129	1.180,00	513,00	1.693,00
Matr. n. 133	806,00	354,00	1.160,00
Matr. n. 23	1.245,77	537,90	1.783,67
Matr. n. 143	1.493,00	664,00	2.157,00
Totali	23.141,77	9.917,90	33.059,67

5. **DI IMPUTARE** la spesa complessiva così come di seguito indicato:

CAPITOLO	130 - IMP. 522/2021	
CAUSALE	Premi correlati alla performance organizzativa e individuale anno 2021	
GESTIONE	Competenza 2022 - FPV	
ESIGIBILITÀ SPESA ENTRO IL	31.12.2022	
	importo	
CAPITOLO	130	
CAUSALE	Premi correlati alla performance organizzativa e individuale anno 2021	
GESTIONE	Competenza 2022	
ESIGIBILITÀ SPESA ENTRO IL	31.12.2022	
	importo	
	Totale	33.059,67

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

II RESPONSABILE DI AREA

F.to GAZZANI ELENA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

**Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria**

DETERMINAZIONE N. 258 del 25-07-2022

Ufficio: UFFICIO PERSONALE

Numero di Settore: 58

**Oggetto: LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLE
SPETTANZE RELATIVE AI PREMI CORRELATI CON LA
PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA ANNO 2021**

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 25-07-2022.

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile
F.to GAZZANI ELENA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)