



COMUNE DI BUTTAPIETRA

PROVINCIA DI VERONA

COPIA

DETERMINAZIONE N.R.G. 220 del 26-07-2023

Ufficio: PERSONALE

Numero di Settore: 54

Oggetto: LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLE SPETTANZE RELATIVE AI PREMI CORRELATI CON LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA ANNO 2022

Visto il decreto. n. 9 del 03.11.2022 di conferimento alla sottoscritta dell'incarico di responsabile del servizio;

Richiamate:

- › la delibera di Consiglio Comunale n. 10/2023 in data 20.02.2023, immediatamente esecutiva, con cui è stato approvato il Documento unico di programmazione per il periodo 2023 -2025;
- › la delibera di Consiglio Comunale n. 11/2023 in data 20.02.2023, immediatamente esecutiva, con cui è stato approvato il bilancio di previsione per il periodo 2023 -2025;
- › la delibera di Giunta Comunale n. 17/2023 in data 21.02.2023, immediatamente esecutiva, con cui è stato approvato il Piano esecutivo di gestione per il periodo 2023/2025 in relazione alla parte di attribuzione delle risorse finanziarie;

Visto l'art. 68 del C.C.N.L. 21.05.2018 che recita:

"1. Gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica, al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti e di quelle necessarie a corrispondere i seguenti trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo: quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.1.2004; incremento delle indennità riconosciute al personale educativo degli asili nido, di cui all'art.31, comma 7, secondo periodo, del CCNL del 14.9.2000 e di cui all'art. 6 del CCNL del 5.10.2001; indennità che continuano ad essere corrisposte al personale dell'ex-VIII qualifica funzionale non titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995. Sono inoltre rese di nuovo disponibili, le risorse corrispondenti ai predetti differenziali di progressione economica e trattamenti fissi del personale cessato dal servizio nell'anno precedente o che abbia acquisito la categoria superiore ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. n. 75/2017. Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate in anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile. 2. Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;*
- b) premi correlati alla performance individuale;*

Visto l'art. 80 del C.C.N.L. 16.11.2022 il quale ribadisce che gli enti rendono annualmente disponibili tutte le risorse confluite nel Fondo risorse decentrate, al netto delle risorse necessarie per corrispondere i differenziali di progressione economica e di quelle necessarie a corrispondere i trattamenti economici fissi a carico delle risorse stabili del fondo e che tali risorse sono destinate, tra le altre, ai seguenti utilizzi:

- a) premi correlati alla performance organizzativa;
- b) premi correlati alla performance individuale;

Vista la propria determinazione n° **83/440** del **25.11.2022**, con la quale si determinava il fondo risorse decentrate per l'anno **2022**;

Richiamata la propria determinazione n° **539/2022** del **27.12.2022** con la quale si provvedeva ad impegnare le somme necessarie alla liquidazione delle spettanze derivanti dalla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno **2022**;

Verificato che l'ammontare complessivo delle risorse per l'erogazione dei premi correlati alla performance, per l'anno 2022, è pari all'importo indicato nel seguente prospetto:

Descrizione	Anno	Importi
Fondo per il miglioramento efficienza dei servizi	2022	82.565,91
Progressione economica liquidata	2022	-26.535,01
Liquidazione Indennità comparto q. Fondo	2022	-6.932,34
Liquidazione Indennità di turno	2022	-6.601,00
Liquidazione lavoro straordinario	2022	-2.514,00
Liquidazione Indennità per specifiche responsabilità (<i>vice comandante vigili urbani</i>)	2022	- 600,00
Liquidazione Indennità di rischio/disagio/maneggio valori	2022	- 1.240,50
Art 56-quinquies Ccnl 16-18 - PL Indennità di serv. Esterno	2022	- 681,00
Liquidazione Indennità per specifiche responsabilità (<i>messi</i>)/(<i>anagrafe</i>)	2022	- 400,00
Risorse vincolate per progetti ex Art. 67, c. 3 lett i) CCNL 2016/2018 (<i>progetto vigilanza</i>)	2022	-4.200,00
Decurtazioni per assenze per malattia su indennità accessorie	2022	-319,58
Totale risorse per premi correlati con la performance individuale e collettiva anno 2022		32.542,48

Visti i seguenti contratti collettivi decentrati

- ⇒ anno 2019/2021 stipulato in data 20.12.2019, dalla delegazione trattante del Comune di Buttapietra, dalla R.S.U. e dalle Federazioni Sindacali Territoriali;
- ⇒ anno 2022 stipulato in data 13.12.2022, dalla delegazione trattante del Comune di Buttapietra, dalla R.S.U. e dalle Federazioni Sindacali Territoriali;

Dato atto in particolare che i criteri stabiliti con il C.C.D.I. sopra richiamato stabilivano che:

- ⇒ le risorse per la remunerazione dei premi correlati alla performance fossero destinati per il 30% a premiare la performance individuale e il 70% quella collettiva;
- ⇒ la performance organizzativa fosse erogata secondo i seguenti criteri relativi al raggiungimento degli obiettivi:

Indicatori di performance	Sufficiente raggiungimento degli obiettivi	Soddisfacente raggiungimento degli obiettivi	Ottimale raggiungimento degli obiettivi
Percentuale di raggiungimento degli obiettivi	da 51% a 65%	da 65% a 80%	da 81% a 100%
Quota percentuale di Performance organizzativa erogata	80%	90%	100%

Verificato che il grado di valutazione della performance organizzativa, per l'anno **2022**, si colloca nella fascia "*ottimale*", così come si evince dalla "*relazione sulla performance*", datata 09.05.2023, sottoscritta dal Segretario Comunale e preliminarmente validata, con verbale del 13.06.2023, sottoscritto dal componente monocratico del Nucleo di valutazione;

Richiamato l'art. 15 del CCDI sottoscritto in data 20.12.2019 che testualmente recita: "1. Al 5% dei dipendenti (con arrotondamento all'unità superiore) che conseguano le valutazioni più elevate (almeno superiori al 95% del punteggio massimo

conseguibile), secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'ente, è attribuita una maggiorazione del premio individuale che si aggiunge alla quota di detto premio. 2. La misura di detta maggiorazione, intesa come valore unico da suddividere, sarà pari al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato positivamente secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dei dipendenti approvato dall'ente."

Verificato che, per l'anno 2022, non ricorre la fattispecie di cui all'art. 15 del CCDI sottoscritto in data 20.12.2019 sopra indicata;

Dato atto pertanto che le risorse per la remunerazione dei premi legati alla performance individuale, alla performance collettiva e alla differenziazione del premio individuale, per l'anno 2021 sono i seguenti:

risorse da destinare alla performance organizzativa	22.779,74
risorse da destinare alla performance individuale	9.762,74
totale risorse da destinare alla performance organizzative/individuale anno 2022	32.542,48

Considerato che il sistema di misurazione delle performance attualmente in vigore presso il nostro ente utilizza meccanismi che consentono di "pesare" il reale apporto quali/quantitativo di ogni singolo lavoratore al perseguimento degli obiettivi organizzativi e/o individuali;

Viste le schede di valutazione del personale dei livelli, compilate dai Responsabili di Area per l'anno 2022 e sottoscritte dai valutati;

Ritenuto, pertanto, necessario provvedere alla liquidazione al personale dipendente delle spettanze relative ai premi correlati alla performance individuale e collettiva per l'anno 2022;

Visto il "Principio contabile generale della competenza finanziaria" in base al quale viene disciplinato il nuovo principio della competenza finanziaria individuando il "fondo pluriennale vincolato" quale strumento di rappresentazione della programmazione e previsione delle spese pubbliche territoriali, sia correnti sia di investimento, che evidenzia, con trasparenza e attendibilità, il procedimento di impiego delle risorse acquisite dall'ente che richiedono un periodo di tempo ultrannuale per il loro effettivo impiego ed utilizzo per le finalità programmate e previste;

Considerato che non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse, come previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sezione 2, Anticorruzione, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 25 del 14.03.2023, con particolare riferimento al codice di comportamento ed alla normativa anticorruzione".

Visti:

- > il D.lgs. n. 267/2000;
- > il D.lgs. n. 118/2011;
- > il D.lgs. n. 165/2001;
- > il vigente "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi",
- > il vigente "Regolamento di contabilità",
- > il vigente "Regolamento generale delle entrate tributarie comunali";
- > il vigente "Regolamento comunale sui controlli interni"

Ritenuto che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 (*Controllo di regolarità amministrativa e contabile*);

DETERMINA

1. **DI STABILIRE** che le premesse formano parte integrante, formale e sostanziale del presente provvedimento;
2. **DI DARE ATTO CHE** le risorse per la remunerazione dei premi legati alla performance individuale e collettiva per l'anno 2022 sono i seguenti:

risorse da destinare alla performance organizzativa	22.779,74
---	-----------

risorse da destinare alla performance individuale	9.762,74
totale risorse da destinare alla performance organizzative/individuale anno 2022	32.542,48

3. **DI DARE ATTO che**, la somma complessiva a disposizione per il premio correlato alla performance individuale e collettiva è distribuita tenendo conto dei criteri di ripartizione indicati negli articoli 14, 14-bis e 14-ter del C.C.D.I. attualmente in vigore;
4. **DI DARE ATTO che** le somme spettanti ai singoli dipendenti sono così ripartite:

Cognome nome	IMPORTO PREMIO PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	IMPORTO PREMIO PERFORMANCE INDIVIDUALE	TOTALE DA LIQUIDARE ANNO 2022
Matr. n. 81	1.256,00	516,00	1.772,00
Matr. n. 142	1.507,00	669,00	2.176,00
Matr. n. 113	1.507,00	619,00	2.126,00
Matr. n. 136	1.507,00	606,00	2.113,00
Matr. n. 35	1.256,00	526,00	1.782,00
Matr. n. 134	753,00	335,00	1.088,00
Matr. n. 830	1.507,00	636,00	2.143,00
Matr. n. 147	1.507,00	678,00	2.185,00
Matr. n. 25	1.507,00	640,00	2.147,00
Matr. n. 111	1.507,00	615,00	2.122,00
Matr. n. 31	1.256,00	558,00	1.814,00
Matr. n. 121	437,00	186,00	623,00
Matr. n. 40	1.256,00	561,00	1.817,00
Matr. n. 38	1.507,00	665,00	2.172,00
Matr. n. 26	874,00	371,00	1.245,00
Matr. n. 23	1.256,00	533,00	1.789,00
Matr. n. 27	874,00	371,00	1.245,00
Matr. n. 143	1.505,74	677,74	2.183,48
Totali	22.779,74	9.762,74	32.542,48

5. **DI IMPUTARE** la spesa complessiva così come di seguito indicato:

CAPITOLO	130 – imp. n° 562/2022	
CAUSALE	Premi correlati alla performance organizzativa e individuale anno 2022	
GESTIONE	Competenza 2023 – FPV	
ESIGIBILITÀ SPESA ENTRO IL	31.12.2023	
importo		32.542,48

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria

➤ Eventuali allegati indicati nel testo

II RESPONSABILE DI AREA
F.to GAZZANI ELENA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)

**Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria**

DETERMINAZIONE N. 220 del 26-07-2023

Ufficio: PERSONALE

Numero di Settore: 54

**Oggetto: LIQUIDAZIONE AL PERSONALE DIPENDENTE DELLE
SPETTANZE RELATIVE AI PREMI CORRELATI CON LA
PERFORMANCE INDIVIDUALE E COLLETTIVA ANNO 2022**

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: Favorevole* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 26-07-2023.

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile
F.to GAZZANI ELENA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)