



# COMUNE DI BUTTAPIETRA

PROVINCIA DI VERONA

**COPIA**

## DETERMINAZIONE N.R.G. 213 del 25-07-2023

**Ufficio: PERSONALE**

Numero di Settore: 3

**Oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2022 AI  
TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

**Visto** il decreto n. 25 del 13.04.2022 del Sindaco del Comune di Bovolone (VR), capo convenzione, di nomina del Segretario, dott.ssa Barbalinardo Rosanna, quale titolare della segreteria convenzionata tra i Comuni di Bovolone e Buttapietra;

**Premesso** che l'art. 109, comma 2 del D.Lgs. 267/2000, prevede che *"nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3, possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi indipendentemente dalla loro qualifica funzionale"* ;

**Atteso** che nell'anno **2022** presso questa amministrazione si è provveduto a nominare, ex art. 109, comma 2 del D.Lgs. 267/2000, i responsabili delle seguenti aree:

|   |                              |                        |    |     |            |
|---|------------------------------|------------------------|----|-----|------------|
| ⇒ | Area Affari Generali         | decreto del Sindaco n° | 10 | del | 03.11.2022 |
| ⇒ | Area Economico – Finanziaria | decreto del Sindaco n° | 9  | del | 03.11.2022 |
| ⇒ | Area Tecnica 1               | decreto del Sindaco n° | 12 | del | 03.11.2022 |
| ⇒ | Area Tecnica 2               | decreto del Sindaco n° | 11 | del | 03.11.2022 |

**Visto** l'art. 15 del C.C.N.L. del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali stipulato il 21.05.2018, il quale prevede che: *"Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti."*

**Visto** l'art. 17 del C.C.N.L. del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali stipulato il 16.11.2022, il quale prevede che: *"Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento."*

**Visto** l'art. 23, commi da 1 a 3, del D.Lgs. n. 75/2017 il quale dispone che *"... a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche*

di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..”

**Visto** il verbale del 13.06.2023, con le relative schede di valutazione per l'anno 2022, sottoscritto dal componente monocratico del Nucleo di valutazione Dott. Nicola Rinaldi;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n° 59 del 13.06.2022, immediatamente esecutiva, con la quale si approvava la relazione sulla performance anno 2022;

**Vista** la determinazione n° 491/2022 del 16.12.2022 con la quale si impegnava la somma complessiva di Euro 5.681,00, per l'erogazione dell'indennità di risultato, pari al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione in conformità con quanto prescritto dall'art. 15, comma 4, del C.C.N.L. 21.05.2018;

**Dato atto** che con la medesima determinazione si provvedeva ad impegnare la somma complessiva di Euro 5.681,00 imputandola come di seguito specificato:

| CAPITOLO | GESTIONE                   | IMPORTO<br>Euro | ESIGIBILITÀ SPESA<br>ENTRO IL | CAUSALE                          |
|----------|----------------------------|-----------------|-------------------------------|----------------------------------|
| 111      | Competenza 2023<br>fin.FPV | 5.681,00        | 31.12.2022                    | Indennità di risultato anno 2022 |

**Ritenuto** pertanto necessario procedere alla definizione e liquidazione della retribuzione di risultato, per l'anno 2022, a favore dei responsabili di area, quantificandola secondo i criteri dettati dal vigente sistema di valutazione della performance e dei risultati della valutazione come indicato nel seguente prospetto di sintesi redatto dall'ufficio personale;

| COGNOME NOME       | VALUTAZIONE<br>PERFORMANCE<br>ANNO 2022 | FASCIA DI<br>PERFORMANCE<br>COMPLESSIVA | TOTALE DA<br>LIQUIDARE | ECONOMIE FONDO PER LA<br>RETRIBUZIONE DI RISULTATO<br>DELLE P.O. ANNO 2022 |
|--------------------|-----------------------------------------|-----------------------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------------|
| Gazzani Elena      | 84,12                                   | 80                                      | 1.162,00               | 291,00                                                                     |
| Coltro Tiziana     | 71,41                                   | 70                                      | 862,00                 | 370,00                                                                     |
| Colato Elisabetta  | 82,98                                   | 80                                      | 1.146,00               | 286,00                                                                     |
| Pravato Alessandra | 90,63                                   | 90                                      | 1.408,00               | 156,00                                                                     |
| <b>TOTALI</b>      | <b>329,14</b>                           |                                         | <b>4.578,000</b>       | <b>1.103,000</b>                                                           |

**Dato atto**, pertanto, che l'importo destinato a remunerare la retribuzione di risultato non viene interamente distribuito;

**Dato atto** altresì che, come indicato dal parere Aran AFL27, nel caso in cui gli obiettivi non siano raggiunti in tutto o in parte e, per tale ragione, non sia erogata interamente o anche solo parzialmente, la retribuzione di risultato, le risorse previste per il finanziamento di tale voce retributiva nello stesso anno di riferimento non possono che divenire economie di bilancio e tornare nella disponibilità dell'ente;

**Visto** il “*Principio contabile generale della competenza finanziaria*” in base al quale viene disciplinato il nuovo principio della competenza finanziaria individuando il “*fondo pluriennale vincolato*” quale strumento di rappresentazione della programmazione e previsione delle spese pubbliche territoriali, sia correnti sia di investimento, che evidenzia, con trasparenza e attendibilità, il procedimento di impiego delle risorse acquisite dall'ente che richiedono un periodo di tempo ultrannuale per il loro effettivo impiego ed utilizzo per le finalità programmate e previste;

**Visti** i vigenti contratti collettivi nazionali degli enti locali;

**Considerato** che non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitti di interesse, come previsto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), sezione 2, Anticorruzione, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 25 del 14.03.2023, con particolare riferimento al codice di comportamento ed alla normativa anticorruzione;

**Visti:**

- > il D.lgs. n. 267/2000;
- > il D.lgs. n. 118/2011;
- > il D.lgs. n. 165/2001;
- > il vigente "Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi",
- > il vigente "Regolamento di contabilità",
- > il vigente "Regolamento comunale sui controlli interni"

**Ritenuto** che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 (*Controllo di regolarità amministrativa e contabile*);

**DETERMINA**

1. **DI STABILIRE** che le premesse formano parte integrante, formale e sostanziale del presente provvedimento;
2. **DI DEFINIRE**, la retribuzione di risultato spettante per l'anno 2022, ai responsabili di area come di seguito indicato:

| COGNOME NOME       | VALUTAZIONE PERFORMANCE ANNO 2022 | FASCIA DI PERFORMANCE COMPLESSIVA | TOTALE DA LIQUIDARE | ECONOMIE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DELLE P.O. ANNO 2022 |
|--------------------|-----------------------------------|-----------------------------------|---------------------|----------------------------------------------------------------------|
| Gazzani Elena      | 84,12                             | 80                                | 1.162,00            | 291,00                                                               |
| Coltro Tiziana     | 71,41                             | 70                                | 862,00              | 370,00                                                               |
| Colato Elisabetta  | 82,98                             | 80                                | 1.146,00            | 286,00                                                               |
| Pravato Alessandra | 90,63                             | 90                                | 1.408,00            | 156,00                                                               |
| <b>TOTALI</b>      | <b>329,14</b>                     |                                   | <b>4.578,000</b>    | <b>1.103,000</b>                                                     |

3. **DI LIQUIDARE** le somme spettanti a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2022 imputando la spesa così come di seguito indicato:

| CAPITOLO        | CAUSALE                        | IMPORTO Euro | GESTIONE        | ESIGIBILITÀ SPESA ENTRO IL |
|-----------------|--------------------------------|--------------|-----------------|----------------------------|
| 111<br>imp. 506 | retribuzioni di risultato 2022 | 5.407,00     | Competenza 2023 | 31.12.2023                 |

4. **DI DEMANDARE** al Responsabile dell'area economico finanziaria ogni adempimento conseguente al presente provvedimento.

**Composizione del documento:**

- Atto dispositivo principale
- Visto di copertura finanziaria
- Eventuali allegati indicati nel testo

II SEGRETARIO COMUNALE

***F.to BARBALINARDO ROSANNA***

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate,)

**Certificato di Esecutività e  
Copertura Finanziaria**

## **DETERMINAZIONE N. 213 del 25-07-2023**

**Ufficio: PERSONALE**

Numero di Settore: 3

**Oggetto: LIQUIDAZIONE INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2022 AI  
TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

**CIG**

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA**

Con Parere: Favorevole\* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data 26-07-2023.

\*per la motivazione indicata con nota:

\*\*\*\*\*

Il Responsabile  
F.to GAZZANI ELENA

(La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ed è conservato presso gli archivi informatici del Comune ai sensi del D.Lgs 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD) e norme collegate.)